

# Järjestöyhteistyön toimintasuunnitelman 2026–2030 hyväksyntä



Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta 22.9.2026

Tehtäväaluepäälikkö Marja Veikkolainen

Erityisasiantuntija Ilari Karhumalja



# Järjestöyhteistyön toimintasuunnitelman valmistelu



## Päätösesitys:

- Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta hyväksyy järjestöyhteistyön toimintasuunnitelman 2026–2030.

## Tausta:

- Uuden järjestöyhteistyön toimintasuunnitelman valmistelu vuosille 2026–30 aloitettiin syksyllä 2025.
  - Suunnitelmaa valmisteltiin järjestöyhteistyön neuvottelukunnan kanssa 11/2025–4/2026 ja lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta antoi evästystä valmisteluun 21.4.2026.
- Toimialat ovat kommentoineet suunnitelmaa 5/26–8/26
  - Kommenttien pohjalta suunnitelman tavoitteita, toimenpiteitä ja mittareita on muokattu huomioimalla lautakuntaan menevässä suunnitelmassa toimialojen tekemä järjestöyhteistyö.
  - LAISON, TERHUn JA VAVAn toimialajohtoryhmät ovat kuitanneet toimintasuunnitelma hyväksytyksi.
  - Konsernipalveluiden johtoryhmä päätti lähettää järjestöyhteistyön toimintasuunnitelman 2026–2030 tiedoksi HVA joryyn 7.9. ja hyväksyttäväksi lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnalle lautakunnan kokoukseen 22.9.2026.





# Toimintasuunnitelman sisältö

- **Järjestöyhteistyön toimintasuunnitelman taustoitus**
  - Järjestöyhteistyön toimintasuunnitelman taustaa
  - Hyvinvointialueen strategia
  - Linkittyminen hyvinvointialueen muihin ohjelmiin ja suunnitelmiin
  - Käsitteiden avaus
- **Nykytilan kuvaus**
  - Järjestöyhteistyön rakenteet hyvinvointialueella
  - Järjestöyhteistyön tilannekuva 2026
- **Tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit vuosille 2026–2030**
- **Ohjelman toimeenpano ja seuranta**





# Järjestöyhteistyön toimintaympäristö - lähtötilanne

Sisäinen  
ympäristö  
(VAKE)

## Vahvuudet

- Hyvinvointialueella on hyvät perusrakenteet olemassa, olemassa olevaa tietoa ja kokemusta järjestöyhteistyöstä sekä vahva tahtotila tehdä yhteistyötä.
- Järjestöt vahvasti mukana VAKEn suunnitelmatyössä ja tärkeänä osana alueen hyvinvointia ja terveyttä tukevia palveluita.

## Heikkoudet

- Kehittämisesurssien vähäisyys, rakenteet osin jäsentymättömät, tieto ja tietoisuus eri toimialojen välillä puutteellista, yhteistyön irrallisuus ja pistemäisyys.
- Yhteistyö painottuu avustusta saaneisiin järjestöihin ja sote-järjestöammattilaisten kanssa tehtävään yhteistyöhön.

## Järjestöyhteistyön tilannekuva 2026

## Mahdollisuudet

- Uusi hyvinvointialueille kohdennettava vuositason 25 milj. valtion järjestöavustus vuosille 2027–2030.
- Alueella on paljon sote-järjestöjä, sekä valtakunnallisesti, alueellisesti että paikallisesti toimivia.
- Kunta-hyvinvointialue-yhteistyö.

## Uhat

- Valtion avustusten leikkaukset ja yleinen toimintaympäristön epävarmuus, mahd. STEA-päätösten epäjohtamukaisuus ja vaikutukset VAKE-alueen järjestöihin.
- Sote-järjestöjen toiminta-, hallinto- ja koordinaatiresurssit pienenevät ja etenkin pienet sote-järjestöt hakevat paikkaansa toimintaympäristössä.
- Järjestöjen kyky tehdä yhteistyötä ja verkostoyhteistyötä heikkenee.

Ulkoinen  
ympäristö



# Toimintasuunnitelmatyö painottuu kolmeen kehittämiskokonaisuuteen



## 1. Järjestöt osana palveluita

## 2. Järjestöyhteistyön vaikuttavuus

## 3. Järjestötieto

- Suunnitelman valmistelussa on jokaisen kehittämiskokonaisuuden osalta tunnistettu paljon nykyistä tekemistä ja olemassa olevaa järjestöyhteistyötä VAKEssa.
- Uuden kehittämistyön osalta toimeenpano suhteutetaan olemassa oleviin resursseihin.



# Tavoitteet ja toimenpidekokonaisuudet 2026–2030



## Järjestöt osana palveluita

### Tavoite 1: Järjestöjen ja hyvinvointialueen yhteistyö on toimivaa ja yhteensovitettua

- Kehitämme verkostoyhteistyötä
- Parannamme järjestöjen näkyvyyttä ja saavutettavuutta palveluohjauksessa
- Kehitämme VAKEn palveluita yhteistyössä järjestöjen kanssa yhteensovittaen VAKEn palveluita ja järjestöjen tuottamaa toimintaa

## Järjestöyhteistyön vaikuttavuus

### Tavoite 2: Yhteistyö VAKEn ja järjestöjen välillä on vaikuttavaa

- Kehitämme järjestöyhteistyön suunnitelmallisuutta ja vaikuttavuuden seurannan tapoja
- Kehitämme kumppanuuteen tähtäävää toimintakulttuuria ja järjestöosallisuutta
- Kehitämme nykyisiä järjestöyhteistyön rakenteita ja nykyisiä tiedonkeruun ja seurannan käytäntöjä

## Järjestötieto

### Tavoite 3: Järjestöjen ja hyvinvointialueen käytössä olevaa tietoa hyödynnetään päätöksenteossa ja palveluiden kehittämisessä

- Kehitämme hyte-tiedolla johtamista siten, että saamme paremmin käyttöön järjestöjen hyte-tiedon
- Kehitämme avustuskokonaisuutta yhdessä järjestöjen ja järjestöyhteistyön neuvottelukunnan kanssa.
- Kehitämme seurantamekanismeja ja hyödynnämme tietoa asiakastyössä.
- Kehitämme hyte-kehittämö-mallia konkreettisten ongelmien ratkomiseksi





# Roolit: Toimintasuunnitelman seuranta ja toteutus

Hyte-tehtäväalue kokoaa yhteen raportointitiedot ja vastaa raportoinnista lähidemokratia ja osallisuuslautakunnalle.

## Seuranta

- Raportoidaan soveltuvilta osin Targetoriin.
  - Kullekin tavoitteelle on tunnistettu strategian tavoitteet, jotka linkittyvät toimintasuunnitelman tekemiseen.
  - Hyte-tiimi raportoi etenemisestä ja kerää seurantatietoa mm. sidosryhmäkysely
- Suunnitelman etenemisestä raportoidaan ja laaditaan katsaukset
  - 1 x vuodessa: HVA-johtoryhmälle (tiedoksi), järjestöyhteistyön neuvottelukunnalle ja lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnalle

## Toteutus

- Toimintasuunnitelma on järjestöyhteistyötä raamittava dokumentti, joka tarkoittaa mm. alueellisen hyvinvointisuunnitelman painopisteiden toimeenpanotyötä.
- Järjestöyhteistyön neuvottelukunnan rooli:
  - Aktiivinen rooli toimenpiteiden toteutuksessa yhdessä alueen verkostojen kanssa
    - Neuvottelukunnan edustajat mm viestii, koordinoi ja vie sovittuja tehtäviä eteenpäin oman teemasisällön mukaisiin verkostoihin
    - Osallistuu mahdolliseen kehittämisryhmätyöskentelyyn
  - Toimii toimintasuunnitelman ”ohjausryhmänä”
- Hyte-tehtäväalueen rooli:
  - Tukea, koordinoi ja viestii toimenpiteiden etenemisestä
  - Vie kehittämistyötä eteenpäin VAKEn sisällä ja toimii linkkinä toimialojen suuntaan.
  - Tarvittaessa kokoaa kehittämisryhmiä ja järjestää yksittäisiä verkostotilaisuuksia
- Toimialojen rooli
  - Toimialat tekevät tiivistä yhteistyötä järjestöjen kanssa.

